



Leadership Journey for Leaders of Managers – Germany

Allgemeine Programminformationen

Zielgruppe

Führungskräfte, die Führungskräfte führen – sie sind verantwortlich für ein Team von Führungskräften, die ihrerseits ein Team führen.

Inhalt

Die Module beinhalten die folgenden Themen:

- Richtung und Sinn vermitteln
- Multirationales Management: Gestaltung von Entscheidungs- und Kommunikationsprozessen in komplexen Organisationen
- Deep dive: Delegation & Empowerment/Coaching
- Strategie-Implementierung
- Innovationsmanagement
- Leading Transformation & Change
- Zusammenarbeit und Diversity als Führungsaufgabe

Methode

Drei dreitägige Module in Kohorten mit:

- Impulsen zu aktuellen Führungs- und Management Themen
- Interaktives Erfahrungslernen in geschützter Umgebung
- Fallstudien aus dem beruflichen Kontext der Teilnehmer für einen nachhaltigen Transfer des Gelernten in den beruflichen Alltag

Vor- und Nachbereitung durch digitale Inhalte

Nutzen & Vorteile

Die Teilnehmer:

- verinnerlichen ihre Rolle als „Leader of Managers“ und beschäftigen sich intensiv mit den rollenspezifischen Herausforderungen
- reflektieren ihren persönlichen Führungsstil und Einfluss auf andere
- entwickeln intensive Netzwerke mit ihren Peers

Organisatorische Details

Ihre Ansprechpartner



Ines Kuzinna
Program Manager



Martina Mönninghoff
Program Director

Kooperationspartner

Prof. Dr. Thomas Schumacher,
osb international

Programmsprache

Deutsch

Termin und Ort



[Aktuelle Termine](#)

Verschiedene Orte in
Deutschland

Dauer

3 x 3 Tage (+ pre-/post digital)

Teilnehmer

Min. 16 Teilnehmer
Max. 18 Teilnehmer

Zugangsinformation

Nominierung durch die
divisionalen Heads of HR



[Aktuelle Termine
aller Nominierungs-
programme in Jam](#)



Leadership Journey for Leaders of Managers – Germany

Ihr Lernebnis | Modulübersicht



Modul 1 | Leading Complex Organizations

- Rolle und Aufgabenklärung in komplexen und modernen Organisationen
- Umgang mit Unsicherheiten, Ambivalenz und Krisen
- Rollenadäquate und authentische Kommunikation
- Lösungsorientierte Führung
- Persönliche Standortbestimmung, Gruppenfeedback
- Diversity Management als Führungsaufgabe



Modul 2 | Leading Strategy & Innovation

- Grundverständnis von Strategieprozessen
- Entwicklung einer Strategie:
 - Externe und interne Analyse
 - Gestaltung und Mitwirkungsprozesse
 - Entscheidung, Kommunikation und Controlling
- Innovationsmanagement und Design Thinking
- Meine Rolle als Führungskraft in Strategie- und Innovationsprozessen



Modul 3 | Leading Organizational Change

- Herausforderungen, Management und Führung von Changeprozessen
- Umgang mit Widerstand, Emotionen und Konflikten
- Kommunikation, Motivation sowie Teamführung und -entwicklung im Changeprozess
- Gesundheit als Führungsaufgabe



Leadership Journey for Leaders of Managers – Germany

Ihr Lernerlebnis



Themen & Lernziele

- **Personal leadership:** Teilnehmer kennen ihre Rolle als „Leader of Managers“ und die damit verbundenen Herausforderungen genau. Sie handeln entsprechend ihres individuellen Führungsstils.
- **Engaging communication, providing direction and purpose:** Teilnehmer sehen die Bedeutung fesselnder Kommunikation für ihr Führungsverhalten. Sie kommunizieren „Purpose“, Strategie und Ziele auf eine motivierende und sinnstiftende Art und Weise.
- **Managing the business ecosystem:** Teilnehmer sind sich der Wichtigkeit eines professionellen Netzwerks und politischer Dynamiken in Organisationen bewusst. Sie identifizieren und managen effektiv alle Stakeholder, die für ihre aktuelle Rolle und Funktion relevant sind. Teilnehmer bilden und nutzen ein cross-divisionales Netzwerk.
- **Leading transformation and change:** Teilnehmer verstehen die Dynamik eines Veränderungsprozesses und können alle Phasen in diesem Prozess für ihren Verantwortungsbereich und sich selbst effektiv managen.
- **Empowering people with accountability:** Teilnehmer verstehen die Komplexität von echter Delegation in ihrer aktuellen Rolle. Sie befähigen/coachen Team Leader in deren Führungsrolle.
- **Collaborating and working in diverse networks:** Teilnehmer erkennen die Vorteile von Diversität, insbesondere für Innovationen und das Business. Sie unterstützen Vielfalt und schaffen Strukturen und Prozesse, um ein breites Spektrum an Diversität nutzen zu können.
- **Leading in an agile organization:** Teilnehmer verstehen welche Rolle Führung in einer agilen Organisation spielt und identifizieren Anwendungsmöglichkeiten in ihrem Verantwortungsbereich.
- **Leading innovation:** Teilnehmer sind sich ihrer Führungsrolle für Innovation/Kreativität bewusst. Sie schaffen Strukturen, Prozesse und die Kultur, um Innovation/Kreativität zu ermöglichen.
- **Managing strategy for action:** Teilnehmer wissen, welche Rolle Strategie spielt und kennen den Strategieentwicklungsprozess. Sie befassen sich mit der Bertelsmann-Strategie, der Strategie ihres eigenen Geschäfts und beurteilen die Relevanz dieser für ihren Einflussbereich.
- **Health/Health management:** Teilnehmer erkennen, welchen Einfluss ihr Führungsverhalten auf die individuelle Gesundheit, aber auch die Organisation im Allgemeinen hat. Sie unterstützen ihre Team Leader gesundheitsbewusst zu führen.



Leadership Journey for Leaders of Managers – Germany

Ihr Programmelerlebnis auf einen Blick



Impressionen und Erfahrungsberichte in einem kurzen Video

**Leadership Journey
for Leaders of Managers**

[Video Clip](#)



Teilnehmerstimmen



„Das Programm ist spannend, sehr praxisnah und perfekt zum Netzwerken!“

Ulli Hartmann, Motor Presse, Deutschland

„Das „Führen von Führungskräften“ war eine neue Situation für mich – für diese spezifischen Anforderungen bietet das Programm sehr wertvolle Hilfe.“

Karl Anton Gerber, RTL, Deutschland





Leadership Journey for Leaders of Managers – Germany



Zugehörige Blogbeiträge der Bertelsmann University

'Leadership Journey for Leaders of Managers' geht in die zweite Runde

[Blogbeitrag](#)

» Zur Blog-Übersicht

Blog

08.06.2018


"Leadership Journey for Leaders of Managers" geht in die zweite Runde

Die im Jahr 2017 von der Bertelsmann University ins Leben gerufene Leadership Journey for Leaders of Managers geht in die zweite Runde. Das Programm wird in Deutschland, Frankreich, Kanada und den USA angeboten und richtet sich an Führungskräfte des Mittelstandes, die selbst an der Spitze eines Unternehmens oder einer Organisation stehen und sich weiterentwickeln wollen.

Teilnehmern sind eine Vielzahl von Workshops, Seminars und Coachings angeboten. In der zweiten Runde werden die Teilnehmer in eine zweite Führungsrunde als Leiter von Teams, Projekten oder Abteilungen einbezogen. Die Teilnehmer werden dabei von erfahrenen Trainers unterstützt. Darüber hinaus gibt es Workshops und Seminare, die sich auf die Entwicklung von Führungskräften im internationalen Umfeld konzentrieren.

Die Leadership Journey in Deutschland

Am 10. Juni 2018 startet die zweite Runde der Leadership Journey in Deutschland. In der ersten Runde haben sich Teilnehmer aus verschiedenen Branchen und Unternehmen an der Bertelsmann University beteiligt. Die Teilnehmer werden dabei von erfahrenen Trainers unterstützt. Darüber hinaus gibt es Workshops und Seminare, die sich auf die Entwicklung von Führungskräften im internationalen Umfeld konzentrieren.

Die neue Bertelsmann University (3): Leadership Campus


[Blogbeitrag](#)

» Zur Blog-Übersicht

Blog

05.12.2018

Die neue Bertelsmann University (3): Leadership Campus



Zu Beginn des Jahres hat Bertelsmann International gemeinsam mit der Bertelsmann University und der Bertelsmann Academy zur neuen Bertelsmann University zusammengearbeitet. Unter der Leitung von Bruce Moran, Chief Learning Officer bei Bertelsmann, entstand eine zentrale Learning-Organisation, die regionale Lernzentren und innovative Lernformate bietet, um die Kompetenzen der Mitarbeiter und Führungskräfte von Bertelsmann weltweit und über alle Bereiche hinweg zu entwickeln. In der Blog-Reihe zur neuen Bertelsmann University werden die Lernzentren der drei Business Units und die neuen Lernformate vorgestellt. In der ersten Ausgabe der Blog-Reihe wurde das Leadership Campus vorgestellt, das nun den dritten Bereich der Bertelsmann University, den Leadership Campus, darstellt.

Das Leadership Campus

Das Leadership Campus bietet maßgeschneiderte Leadership-Programme, Seminare und Workshops, die weltweit und regelmäßig angeboten werden. Die Leadership-Programme umfassen Workshops, Seminare, die persönliche Entwicklung der Teilnehmer unterstützen, und die Mitarbeiter in ihrer Rolle unterstützen. Darüber hinaus werden Workshops, Seminare und Workshops angeboten, die die Teilnehmer in ihrer Rolle unterstützen. Die Leadership-Programme und Seminare unterstützen die Teilnehmer in ihrer Rolle und helfen ihnen, ihre Fähigkeiten zu verbessern und ihre Mitarbeiter zu unterstützen.

